

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Профсоюзного комитета
МАОУ СОШ № 15 (ДО № 8)
 Платонова И.А.
09.01.2024 г.

ПРИНЯТО
На общем собрании
трудоого коллектива
МАОУ СОШ № 15
09.01.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СОШ №15
О.П. Котиева
Приказ № 5/1 от 09.01.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения Городского округа Балашиха
«Средняя общеобразовательная школа №15»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Московской области от 27.07.2013 г. №94/2013-ОЗ "Об образовании", постановлением Правительства Московской области от 17.03.2020 № 106/6 «О внесении изменений в Постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», и в соответствии с Постановлением Администрации Городского округа Балашиха Московской области от 24.10.2022 г. № 1010-ПА "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Балашиха Московской области".

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Городского округа Балашиха «Средняя общеобразовательная школа №15» (далее – МАОУ СОШ №15).

1.3. Зарботная плата работников МАОУ СОШ №15 включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и утверждаются приказом Управления по образованию Администрации Городского округа Балашиха Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и средней заработной платы работников учреждений без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения устанавливается за отчетный год:

для руководителей учреждений – в кратности 8;

для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений – в кратности 5.

Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, не может превышать 25 % от общего объема фонда оплаты труда.

2. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. на 10 %:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.1.2. на 20 %:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или

педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3.4. Педагогическим работникам учреждений за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.5. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.6. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из

ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Главные распорядители бюджетных средств предусматривают средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного учреждения, утверждаемым главным распорядителем бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находятся такие учреждения, с учетом мнения организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

На установленные размеры ежемесячных надбавок за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавки устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой.

4.6. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее — Доплата за классное руководство).

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений не начисляются другие виды выплат.

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции классного руководителя.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.7. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.8. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения Городского округа Балашиха устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие "молодой специалист" используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области N 94/2013-ОЗ "Об образовании".

4.9. Работникам образовательных учреждений, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников — не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

5. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Главные распорядители бюджетных средств предусматривают бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда МАОУ СОШ №15.

5.2. МАОУ СОШ №15 в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами

МАОУ СОШ №15;

целевых показателей эффективности деятельности МАОУ СОШ №15, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников МАОУ СОШ №15.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном локальным актом МАОУ СОШ №15, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

5.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя МАОУ СОШ №15, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя МАОУ СОШ №15, устанавливается в размере до 8-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

5.6. Стимулирующие выплаты руководителю МАОУ СОШ №15 устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств, с учетом мнения представительного органа работников.

5.7. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю МАОУ СОШ №15, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя МАОУ СОШ №15 и средней заработной платы работников МАОУ СОШ №15, установленным за отчетный год.

5.8. За выполнение особо важных и сложных заданий, а также по итогам работы за квартал, полугодие и календарный год работникам МАОУ СОШ №15 выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главного распорядителя бюджетных средств.

5.9. Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1 000 рублей и не более 10 000 рублей;

педагогическим работникам, не указанным в абзаце 2 настоящего пункта, в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

Порядок установления указанных в абзацах 1-4 настоящего пункта стимулирующих выплат определяется руководителем муниципальной общеобразовательной организации с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7. Заключительная часть

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия на общем собрании трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом МАОУ СОШ №15 и утверждения директором МАОУ СОШ №15.

7.2. Настоящее Положение может быть отменено; в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива. Изменения в Положении оформляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Коэффициенты группы по оплате труда руководителей
общеобразовательных учреждений и их заместителей**

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений			
		I	II	III	IV
1.	Директор учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части, заместитель директора учреждения по безопасности, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целевого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле: $СЗП = ФОТ / КП$, где:

СЗП — среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ — фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП — количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Ставки заработной платы (должностных окладов)
педагогических работников учреждений

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	Свыше 20 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	19021	20899	22914	25135	25931	26898	29135	31383
1.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	20899	22914	25135	26898	26898	26898	29135	31383
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений								
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15871	17681	19224	19737	20255	21029	23101	24645
1.3.2.	Учитель-дефектолог,	14648	16314	17729	18205	18690	19401	21312	22728

	учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
1.3.3.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	16314	17729	18205	18690	18690	18690	21312	22728
2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	18066	19854	21766	23883	24632	25554	29135	31383
2.1.2.	Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19854	21766	23883	25547	25547	25547	29135	31383
2.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений								
2.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	15075	16795	18263	19224	19737	19977	23101	24645
2.3.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель,	13917	15497	16843	17729	18205	18429	21312	22728

	старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
2.3.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15497	16843	17729	18205	18205	18205	21312	22728
2.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15497	16843	17729	18429	18429	18429	21312	22728
2.3.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13917	15497	17756	18429	18429	18429	21312	22728
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:								
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
3.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре,	17371	19021	20899	22999	23880	23880	29135	31383
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи:								
3.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед. Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14589	15871	17681	19224	19737	19737	23101	24645
3.2.2.	Воспитатель,	13457	14648	16314	17729	18205	18205	21312	22728

	концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре								
3.2.3.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	14648	16314	17729	18205	18205	18205	21312	22728

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:							
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования							
1.1.1	Педагог-психолог	19021	20899	22914	25135	26898	29135	31383
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи							
1.2.1	Педагог-психолог	15871	17681	19224	19737	21029	23101	24645
2.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программе бакалавриата:							
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:							
2.1.1	Педагог-психолог	18066	19854	21766	23883	25547	29135	31383
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи							
2.2.1	Педагог-психолог	15075	16795	18263	19224	19977	23101	24645
3.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью:							
3.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования							
3.1.1	Педагог-психолог	17371	19021	20899	22999	22999	29135	31383
3.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи							
3.2.1	Педагог-психолог	14589	15871	17681	19224	19224	23101	24645

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях	
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры										
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1	Методист, тьютор	-	19021	19021	19021	20899	20899	22914	25135	29135	31383
1.1.2	Инструктор-методист	17371	19021	19021	19021	20899	20899	22914	25135	29135	31383
1.1.3	Старший методист, старший инструктор-методист	-	22914	25135	25135	25135	25135	25135	25135	29135	31383
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений, общеобразовательных учреждений дополнительного образования										
1.3.1	Методист, тьютор	-	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.3.2	Инструктор-методист	15444	16805	16805	16805	18701	18701	20357	20896	24442	26070
1.3.3	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	-	20357	20896	20896	20896	20896	20896	20896	24442	26070

Таблица 4

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях							
		от 0 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет
Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16811	16811	16811	16811	18712	18712	20357	20907

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений,
занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных
учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	Руководители	
1.4.	Заведующий хозяйством	9623
2.	Специалисты	
2.5.	Диспетчер	9623
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	16656
	документовед I категории	16218
	документовед II категории	14904
2.7.	Документовед	13377
	Инженер:	
	ведущий инженер	16656
	инженер I категории	16218
2.20	инженер II категории	14904
	инженер	13377
2.20	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	13377
	при стаже работы не менее 3 лет	12288
2.28	без предъявления требований к стажу работы	11188
	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	16656
	Старший специалист по закупкам	16218
3.	Специалист по закупкам	13377
	Служащие:	
3.3.	Делопроизводитель	9009
3.4.	Диспетчер организации	9623
3.7	Лаборант	9623
3.11.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы	11255
3.14.	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	12307
	Секретарь, секретарь-машинистка	9009